



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka, mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Hj.Neliana, S.Ag.,MM
Nip : 197111051996032001
Jabatan : Kepala Madrasah Aliyah Negeri 1 Pagar Alam

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs.H.Rusidi Dja'far, MM
Nip : 196607122000031002
Jabatan : Kepala Kantor Kementerian Agama Kota Pagar Alam

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Drs.H.Rusidi Dja'far, MM

Pagar Alam, Januari 2024
Pihak Pertama,

Hj.Neliana, S.Ag.,MM

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
MADRASAH ALIYAH NEGERI 1 PAGAR ALAM

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran/ mata pelajaran agama	1. Persentase siswa MAN yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama	100 %	
		2. Persentase guru di madrasah yang dibina dalam moderasi beragama	80 %	
		3. Jumlah Kegiatan ekstrakurikuler keagamaan di madrasah yang bermuatan moderasi beragama	11 Kegiatan	
2	Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dalam pola pembelajaran inovatif	Persentase guru yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum	85 %	
3	Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan	1. Persentase guru di madrasah yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan	86 %	
		2. persentase siswa yang mengikuti asesmen kompetensi di madrasah	%	
4	Meningkatnya penerapan teknologi informasi dan komunikasi dalam system pembelajaran	1. Persentase guru yang menerapkan TIK untuk e-pembelajaran	80 %	
		2. Persentase mata pelajaran yang menggunakan bahan belajar berbasis TIK untuk e-pembelajaran	75 %	
5	Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana pendidikan	Persentase sarana prasarana yang memenuhi SPM	90 %	
6	Meningkatnya pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, dan berbakat	1. Jumlah siswa penerima BOS pada Madrasah	587 Orang	
		2. Persentase siswa penerima PIP pada Madrasah	10 %	
7	Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan	1. Persentase guru madrasah yang lulus sertifikasi	40,6 %	
		2. Persentase tenaga kependidikan madrasah yang memperoleh peningkatan kompetensi	70 %	
8	Terpenuhinya jumlah guru dan tenaga kependidikan sesuai dengan standar minimal.	Persentase guru yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal.	90 %	
		Persentase tenaga kependidikan lainnya yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal	70 %	
9.	Meningkatnya kualitas	Persentase Guru Madrasah yang	40,6 %	

	pendidikan profesi guru melalui peningkatan kualifikasi pendidik.	mengikuti PPG		
10	Menguatnya kapasitas dan akselerasi akreditasi berdasarkan hasil pemetaan	Predikat Akreditasi madrasah	A (Unggul) Nilai 93	

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
11	Meningkatnya budaya mutu pendidikan	1. Persentase madrasah/sekolah keagamaan yang menerapkan budaya mutu	100 %	
		2. Persentase siswa/santri madrasah/pendidikan diniyah/PDF/sekolah keagamaan yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional	1 %	
12	Meningkatnya budaya belajar dan lingkungan madrasah/sekolah yang menyenangkan dan bebas dari kekerasan	1. Persentase MTs/MA/SMPTK/ SMTK/SMAK/ Pesantren/ Pasraman yang mengintegrasikan pendidikan karakter dalam pembelajaran	25 %	
		2. Persentase madrasah/sekolah keagamaan yang ramah anak	90 %	
13	Meningkatnya kepeloporan dan kesukarelawanan pemuda dan pengembangan pendidikan kepramukaan	1. Jumlah organisasi siswa ekstrakurikuler pada madrasah yang dibina kepeloporan dan kesukarelawanan	11 Kegiatan	
		2. Jumlah gugus pramuka madrasah yang dibina	2 Gugus	
14	Meningkatnya kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai)	Persentase dokumen perencanaan ASN yang sesuai kebutuhan satuan kerja	99 %	
		Persentase laporan permasalahan kepegawaian di bidang kode etik, disiplin, pemberhentian dan pensiun yang ditandaklanjuti	1 %	
		Persentase ASN yang memiliki nilai indeks profesional berkategori sedang (minimum 71)	80 %	
		Persentase ASN yang memenuhi syarat leveling kompetensi jabatannya	100 %	
		Persentase ASN yang diusulkan mutasi tepat waktu	-	

		Persentase data ASN yang diupdate	100 %	
		Persentase layanan administrasi kepegawaian berbasis digital yang mudah diakses	100 %	
15	Meningkatnya pengelolaan manajemen keuangan yang tertib sesuai dengan ketentuan	1. Jumlah laporan keuangan semester I dan semester II yang sesuai standar dan tepat waktu	99,95 %	
		2. Persentase satuan kerja yang telah menerapkan Pengendalian Intern Pelaporan Keuangan (PIPK)	99,95 %	
		3. Persentase realisasi pelaksanaan anggaran yang optimal	99,95 %	
		4. Persentase penyelesaian Kerugian Negara pada Kementerian Agama	0	
16	Meningkatnya pengelolaan BMN yang akuntabel	1. Persentase nilai Barang Milik Negara yang ditetapkan status penggunaan dan pemanfaatannya	100 %	
		2. Persentase tanah yang bersertifikat	100 %	
		3. Persentase nilai <i>Opname Physic</i> (OP) BMN	100 %	
17	Meningkatnya kualitas penataan dan penguatan manajemen organisasi	1. Persentase satuan organisasi/kerja yang menetapkan dan mengevaluasi standar operasional prosedur berdasarkan peta proses bisnis	-	
		2. Persentase laporan kinerja satuan organisasi yang dievaluasi	-	
		3. Persentase administrasi hasil pengawasan yang ditindaklanjuti	80 %	
18	Meningkatnya kualitas penerapan Reformasi Birokrasi	1. Persentase satuan kerja yang telah dilakukan evaluasi implementasi Reformasi Birokrasi	1 %	
		2. Jumlah satuan kerja yang dibina dalam peningkatan zona integritas	6 Satker	
		3. Jumlah agen perubahan yang dibina untuk mengimplementasikan program kerja	0 Agen	
19	Meningkatnya kualitas perencanaan dan anggaran	1. Persentase output perencanaan yang berbasis data	99 %	
		2. Persentase keselarasan muatan Renja dengan Renstra	100 %	
		3. Persentase perencanaan kerjasama yang ditindaklanjuti	100 %	

20	Meningkatnya kualitas pemantauan dan evaluasi perencanaan dan anggaran	1. Persentase laporan capaian kinerja perencanaan dan anggaran yang berkualitas	100 %	
		2. Persentase rekomendasi pemantauan, evaluasi, dan pengendalian rencana pembangunan nasional yang ditindaklanjuti	100 %	
21	Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana kantor	1. Persentase pemenuhan kebutuhan prasarana kantor sesuai standar	99 %	
22	Meningkatnya kualitas pengelolaan tata persuratan, arsip dan layanan pengadaan barang jasa	1. Persentase surat masuk yang ditindaklanjuti secara tepat waktu	100 %	
		2. Persentase dokumen yang dikirim secara elektronik	100 %	
		3. Persentase surat yang diarsipkan dalam e-dokumen	100 %	
23	Meningkatnya kualitas pelayanan umum dan rumah tangga	Persentase kepuasan pelayanan tamu pimpinan	100 %	
24	Meningkatnya kualitas layanan hubungan masyarakat dan informasi	Persentase data agama dan pendidikan yang valid, dan reliable	95 %	
25	Meningkatnya kualitas administrasi pendidikan keagamaan	Jumlah Pengawas, Guru, Pegawai PNS yang memperoleh gaji, tunjangan dan operasional	42 Pegawai	

PROGRAM DAN KEGIATAN

No	Kegiatan	Program	Anggaran
Program PAUD dan Wajib Belajar 12 Tahun			Rp. 907.500.000
1.		Pengelolaan dan Pembinaan Pendidikan Madrasah	Rp. 907.500.000
Program Dukungan Manajemen			Rp. 252.274.000
1.		Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	Rp. 252.274.000
Jumlah Seluruh			Rp. 1.159.774.000



Drs.H.Rusidi Dja'far, MM

Pagar Alam, Januari 2024

Kepala MAN 1 Pagar Alam,



Ag.,MM